



Déclaration du SNUipp-FSU43

CAPD du 22/11/2016

Monsieur l'Inspecteur d'académie, Mesdames et Messieurs,

Nous sommes réunis aujourd'hui pour ce qui devrait être la dernière CAPD Promotions ancienne mouture.

Habituellement, le SNUipp-FSU43 dénonce le système inégalitaire qui régit ces passages d'échelons et demande avec force un avancement au rythme le plus rapide pour tous et déconnecté de l'évaluation avec la suppression de la note.

Si les nouvelles modalités d'avancement des enseignants permettront d'aller vers un peu plus d'équité entre les personnels, certains points restent inacceptables :

- les CAPD sont réduites à des chambres d'enregistrements,
- la classe exceptionnelle ajoute une inégalité supplémentaire,
- les 2 premiers rendez-vous de carrière feront l'objet d'une appréciation finale du DASEN qui déterminera 30% de passages accélérés au 7ème et au 9ème échelons lézant ainsi 7 collègues sur 10.
- certains items de la grille d'évaluation des enseignants sont sujets à caution.

Force est de constater que les accès aux échelons se feront donc à un rythme moyen qui ralentira certaines carrières et que certains passages dépendront directement de la relation avec la hiérarchie. Cette relation aurait pu se normaliser en déconnectant totalement l'avancement de l'évaluation.

Aujourd'hui encore, de nombreux enseignants redoutent ces temps d'inspection.

Comment faire pour que les rapports inspecteurs/inspectés deviennent des moments d'échanges autour de la pédagogie ? Quelles solutions pouvez-vous nous proposer ?

Pour le SNUipp, lier une part de l'avancement à l'évaluation ne permettra pas d'améliorer les relations.

L'évaluation ne peut être totalement objective et il faut admettre la relativité de toute observation, aussi professionnelle soit-elle.

Les PE de Haute Loire s'interrogent donc sur les modalités d'inspection à venir.

Il est nécessaire, compte tenu du déroulement des calendriers, d'envisager dès à présent la question de la mise en œuvre des avancements d'échelon au cours de l'année 2017- 2018.

Il en résultera vraisemblablement, une implication sur les campagnes d'inspection réalisées au titre de 2016-2017.

Nous avons pu lire dans les documents de la DGRH que "*Les corps d'inspection seront invités à inspecter, en 2016-2017, les personnels éligibles à un avancement accéléré d'échelon*

au titre de 2017- 2018, sous réserve qu'ils n'aient pas eu une inspection récente."

Qu'en sera-t-il dans notre département ? Une consigne a-t-elle été donnée aux inspecteurs dans le cadre de la préparation des promotions 2017-2018 ?

Les enseignants ont besoin d'une réelle revalorisation salariale pour se sentir reconnus dans leur professionnalité. Cette professionnalité est au cœur de notre campagne sur le temps de travail des enseignants. Afin d'obtenir l'ouverture de discussions sur nos obligations réglementaires de service, et comme nous vous en avons informé par courrier, le SNUipp-FSU appelle l'ensemble des collègues à suivre sa consigne syndicale de ne plus mettre en place les APC. En effet, le SNUipp-FSU veut faire reconnaître les nombreuses missions qui constituent le « travail invisible » et récupérer du temps pour gagner en autonomie et en efficacité pédagogique. C'est pourquoi, il réclame la suppression des 36 heures d'APC.

Concernant le versement de l'ISAE, le SNUipp-FSU exige le versement de cette indemnité à tous les enseignants du premier degré en poste. Il s'indigne de l'envoi d'un mail à tous les personnels annonçant son versement alors qu'il n'en est rien et souhaite la régularisation du versement de l'ISAE à tous les personnels qui en sont pour l'instant exclus (référents de scolarité, conseillers pédagogiques, conseillers TUIIC, enseignants en SEGPA, EREA, ULIS collège et lycée, centre pénitentiaire...). C'est pour cela que nous appelons à une journée d'action pour les « exclus de la revalorisation » le 30 novembre prochain et que nous soutenons l'action « pas d'ISAE, pas d'enquête », suivie par l'ensemble des enseignants référents de Haute-Loire.

Nous vous remercions de votre attention